



Kementerian  
Perindustrian  
REPUBLIK INDONESIA

## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel, serta berorientasi pada hasil (*output and outcome oriented*) di lingkungan Kementerian Perindustrian, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

1. Nama : Yulia Astuti  
Jabatan : Kepala Biro Organisasi dan SDM

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**.

2. Nama : Dody Widodo  
Jabatan : Sekretaris Jenderal

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang sebaik-baiknya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah sebagaimana yang telah ditetapkan di dokumen perencanaan.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami. Demikian surat perjanjian kinerja ini dibuat untuk dilaksanakan dengan sebaik-baiknya.

PIHAK KEDUA

DODY WIDODO

Jakarta, Desember 2021  
PIHAK PERTAMA

YULIA ASTUTI

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2021**

**BIRO ORGANISASI DAN SDM**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Volume
					2021
<b>CUSTOMER PERSPECTIVE</b>					
1	Terwujudnya Organisasi dan Tata Laksana yang Tepat Fungsi, Tepat Proses dan Tepat Ukuran	a	Nilai Evaluasi Kelembagaan	Nilai	78
		b	Nilai Evaluasi Tata Laksana	Nilai	70
<b>INTERNAL PROCESS PERSPECTIVE</b>					
1	Terwujudnya ASN yang Kompeten dan Berintegritas	a	Rata-Rata Indeks Profesionalitas ASN	Indeks	71
		b	Indeks Kepuasan Pegawai Kemenperin	Indeks	3,2
		c	Persentase jumlah laporan disiplin yang ditindaklanjuti	Persen	77
<b>LEARNING &amp; GROWTH PERSPECTIVE</b>					
1	Meningkatnya Kualitas Sarana dan Prasarana Kerja	a	Meningkatnya Kualitas Sarana dan Prasarana Kerja	Indeks	3
		b	Indeks kepuasan ketersediaan sarana dan prasarana kerja internal	Indeks	3
2	Meningkatnya Kompetensi SDM dan Tata Kelola Organisasi Biro Organisasi dan SDM	a	Nilai SAKIP Biro Organisasi dan SDM	Nilai	72
		b	Persentase nilai capaian penggunaan produk dalam negeri dalam pengadaan barang dan jasa di Biro OSDM	Persen	75
		c	Efektivitas regulasi yang ditetapkan di lingkungan Setjen	Persen	74
3	Meningkatnya kualitas dokumen evaluasi dan akuntabilitas kinerja	a	Rekomendasi hasil pengawasan internal telah ditindaklanjuti oleh Biro OSDM	Persen	91,5

Jumlah anggaran:

Program Dukungan Manajemen Kementerian Perindustrian, Kegiatan Pengembangan Organisasi dan SDM Rp9.193.664.000 (*Sembilan Miliar Seratus Sembilan Puluh Tiga Juta Enam Ratus Enam Puluh Empat Ribu Rupiah*)

PIHAK KEDUA

  
DODY WIDODO

Jakarta, Desember 2021

PIHAK PERTAMA

  
YULIA ASTUTI