

## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel, serta berorientasi pada hasil (*output and outcome oriented*) di lingkungan Kementerian Perindustrian, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

1. Nama : Yulia Astuti  
Jabatan : Kepala Biro Organisasi dan SDM

Selanjutnya disebut **Pihak Pertama**.

2. Nama : Dody Widodo  
Jabatan : Sekretaris Jenderal

Selaku atasan langsung Pihak Pertama, selanjutnya disebut **Pihak Kedua**.

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang sebaik-baiknya sesuai dengan lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah sebagaimana yang telah ditetapkan di dokumen perencanaan.

Pihak Kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami. Demikian surat perjanjian kinerja ini dibuat untuk dilaksanakan dengan sebaik-baiknya.

PIHAK KEDUA



DODY WIDODO

Jakarta, Januari 2022  
PIHAK PERTAMA



YULIA ASTUTI

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022**


**BIRO ORGANISASI DAN SDM**

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja		Satuan	Volume
					2022
<b>CUSTOMER PERSPECTIVE</b>					
1	Terwujudnya Organisasi dan Tata Laksana yang Tepat Fungsi, Tepat Proses dan Tepat Ukuran	a	Nilai Evaluasi Kelembagaan	Nilai	80
		b	Nilai Evaluasi Tata Laksana	Nilai	75
<b>INTERNAL PROCESS PERSPECTIVE</b>					
1	Terwujudnya ASN yang Kompeten dan Berintegritas	a	Rata-Rata Indeks Profesionalitas ASN	Indeks	73
		b	Indeks Kepuasan Pegawai Kemenperin	Indeks	3,3
		c	Persentase jumlah laporan disiplin yang ditindaklanjuti	Persen	80
<b>LEARNING &amp; GROWTH PERSPECTIVE</b>					
1	Meningkatnya Kualitas Sarana dan Prasarana Kerja	a	Indeks kepuasan pelanggan layanan internal	Indeks	3,1
		b	Indeks kepuasan ketersediaan sarana dan prasarana kerja internal	Indeks	3,1
2	Meningkatnya Kompetensi SDM dan Tata Kelola Organisasi Biro Organisasi dan SDM	a	Nilai SAKIP Biro Organisasi dan SDM	Nilai	73
		b	Persentase nilai capaian penggunaan produk dalam negeri dalam pengadaan barang dan jasa di Biro OSDM	Persen	80
		c	Efektivitas regulasi yang ditetapkan di lingkungan Setjen	Persen	76
3	Meningkatnya kualitas dokumen evaluasi dan akuntabilitas kinerja	a	Rekomendasi hasil pengawasan internal telah ditindaklanjuti oleh Biro OSDM	Persen	92

Jumlah anggaran:

Program Dukungan Manajemen Kementerian Perindustrian, Kegiatan Pengelolaan Organisasi dan SDM Rp8.815.427.000 (*Delapan Miliar Delapan Ratus Lima Belas Juta Empat Ratus Dua Puluh Tujuh Ribu Rupiah*)

PIHAK KEDUA

  
DODY WIDODO

Jakarta, Januari 2022  
PIHAK PERTAMA

  
YULIA ASTUTI